

Na temelju članka 15. Zakona o načelima lokalne samouprave F BiH („Službene novine F BiH“, broj/49/06), članka 57. i 63. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 45/10), Zakona o namještenicima u organima državne službe u F BiH („Službene novine F BiH“, broj:49/05), članka 30. Odluke o plaćama i naknadama izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, profesionalnih angažiranih savjetnika, državnih službenika i namještenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave Općine Kupres broj: 01-14-1-12/13 od 30.01.2013. godine, članka 45. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu jedinstvenog općinskog organa uprave općine Kupres broj: 02-02-1-22/13 od 31.01.2013.godine, Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11 i 66/11), članka 68-73. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“ broj: 43/99, 32/00 i 29/03), članka 76. Kolektivnog ugovora državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i Javnim ustanovama u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 23 i 50/00), članka 3. stav 3. Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i članka 39. Stavka 1. točke 6. Statuta Općine Kupres („Službeni glasnik Općine Kupres “ broj: 20/08), Općinski načelnik d o n o s i:

PRAVILNIK

o plaćama i naknadama izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, profesionalnih angažiranih savjetnika, državnih službenika i namještenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave Općine Kupres

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1. Predmet Pravilnika

Ovim Pravilnikom utvrđuju se polazne osnove za obračun plaće izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, profesionalnih angažiranih savjetnika, državnih službenika i namještenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave općine Kupres, platni razredi i koeficijenti za plaće izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, profesionalnih angažiranih savjetnika, državnih službenika i namještenika, povećanje plaće, naknade pripravnika i volontera, naknade plaće za slučaj odsutnosti sa posla, naknade i druga materijalna primanja koja nemaju karakter plaće, sredstva za plaće, naknade i materijalne troškove, odlučivanje o pravima utvrđenim ovim Pravilnikom u skladu pozitivnim odredbama Zakona o načelima lokalne samouprave F BiH („Službene novine F BiH“, broj/49/06), Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“ broj: 45/10), Zakona o namještenicima u organima državne službe u F BiH („Službene novine F BiH“, broj:49/05), Odluke o plaćama i naknadama izabраних dužnosnika, nosioca izvršnih funkcija, profesionalnih angažiranih savjetnika, državnih službenika i namještenika u Jedinostvenom općinskom organu uprave Općine Kupres broj: 01-14-1-12/13 od 30.01.2013. godine, Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu jedinstvenog općinskog organa uprave općine Kupres broj: 02-02-1-22/13 od 31.01.2013.godine, Uredbe o naknadama koje nemaju karakter plaće („Službene novine Federacije BiH“ broj: 63/10, 23/11 i 66/11), („Službene novine Federacije BiH“ broj: 43/99, 32/00 i 29/03), Kolektivnog ugovora državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i Javnim ustanovama u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 23 i 50/00), Općeg kolektivnog ugovora za teritoriju Federacije BiH („Službene novine Federacije BiH“, broj: 54/05) i članka 39. stavka 1. točke 9. Statuta Općine Kupres („Službeni glasnik Općine Kupres “ broj: 20/08).

Državnom službeniku, odnosno namješteniku u Jedinostvenom općinskom organu uprave općine Kupres pripada pravo na onu plaću koja je utvrđena za radno mjesto na kojem je raspoređen, kao ekvivalent vrijednosti za uloženi rad.

Članak 2.

Načela za utvrđivanje visine plaće

Pri određivanju iznosa plaća i naknada za zaposlene u jedinstvenom organu uprave općine Kupres poštivat će se sljedeća načela:

1) Ista plaća za isto radno mjesto: prema ovom načelu zaposleni u organima vlasti koji obavljaju poslove istog radnog mjesta odnosno iste ili slične poslove imaju pravo na istu osnovnu plaću po vrsti i stupnju stručne spreme;

2) Transparentnost: u skladu sa ovim načelom, prilikom raspisivanja javnih natječaja i oglasa za popunjavanje radnih mjesta obavezno se objavljuje podatak o pripadajućoj osnovnoj neto plaći za oglašena radna mjesta;

3) Fiskalna odgovornost: u skladu sa ovim načelom, vodeći računa o nesmetanom funkcioniranju organa vlasti Federacije, Vlada Federacije će za korisnike budžeta koje tretira ovaj zakon utvrditi jedinstveni ispladni koeficijent za obračun plaće u određenom postotku za fiskalnu godinu ukoliko to zahtijeva održavanje makroekonomske stabilnosti u skladu sa Zakonom o budžetima u Federaciji Bosne i Hercegovine.

Članak 3.

Proračunsko osiguranje sredstava za plaće i naknade

Financijska sredstva za plaće i naknade i druga primanja izabranih dužnosnika, državnih službenika i namještenika jedinstvenog organa uprave općine Kupresa predviđena ovim pravilnikom planiraju se i osiguravaju u Proračunu općine Kupres (u daljnjem tekstu: Proračun općine).

Članak 4.

Osnovica za obračun plaće

Visinu osnovice za obračun plaće utvrđuje Općinski načelnik u dogovoru sa Samostalnim sindikatom državnih službenika i namještenika u organima državne službe, sudskoj vlasti i javnim ustanovama u F BiH, sindikalna podružnica: Općina Kupres (u daljnjem tekstu: Sindikat) na osnovu najniže neto satnice dogovorene Sindikatom na način da se najniža neto satnica množi sa fondom radnih sati u mjesecu. Ukoliko se ne postigne dogovor o visini osnovice, primjenjuje se zadnja dogovorena osnovica između Općinskog načelnika i Sindikata, najduže do 90 dana.

Ne može se utvrditi veća osnovica od osnovice utvrđene na Federalnoj razini.

Članak 5.

Elementi za utvrđivanje osnovne plaće

Osnovna plaća se utvrđuje množenjem osnovice za plaću iz članka 4. ovog Pravilnika sa koeficijentom platnog razreda utvrđenim u članku 7. odnosno 17. ovog Pravilnika i tako utvrđeni iznos uvećava se za 0,5 % za svaku započetu godinu mirovinskog staža odnosno 0,5 % za svaku godinu radnog staža kod tog poslodavca ako je to povoljnije za državnog službenika i namještenika, a najviše do 20%.

Osnovna plaća ne može biti manja od 70% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Osnovna plaća obračunava se i iskazuje mjesečno za puno radno vrijeme prema radnom mjestu i odgovarajućem platnom razredu.

Puno radno vrijeme zaposlenih je 40 sati tjedno.

U slučaju da množenjem utvrđene osnovice i pripadajućeg koeficijenta osnovna plaća iznosi manje od 70% prosječne plaće, zaposleniku će se isplatiti plaća u navedenom postotku.

Članak 6.

Način obračuna i isplate plaće

Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec u skladu sa Zakonom o radu i Odlukom o izvršenju proračuna Općine Kupres.

Plaća iz stava 1. ovog člana utvrđuje se rješenjem kojeg donosi Općinski načelnik.

Na izradu i donošenje rješenja shodno se primjenjuju odredbe Zakona o upravnom postupku. Rješenje sadrži: osobne podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred, koeficijent pomnožen s osnovicom za plaću, odredbu o povećanju plaće po osnovu staža, te odredbu o dodatku na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada.

Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.

Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Općinski načelnik

II - PLAĆE I NAKNADE NOSITELJA IZVRŠNIH FUNKCIJA I SAVJETNIKA U ORGANIMA IZVRŠNE VLASTI OPĆINE KUPRES

1. Plaća

Članak 6.

Vrijeme ostvarivanja prava na plaću

Općinski načelnik, kao nositelj izvršne funkcije i savjetnici općinskog načelnika koji nemaju status državnih službenika i namještenika, svoju dužnost obavljaju profesionalno i imaju pravo na plaću i naknade utvrđene ovim Pravilnikom.

Općinski načelnik, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruje danom potvrđivanja izbora.

Savjetnici općinskog načelnika, pravo na plaću iz stavka 1. ovog članka, ostvaruju danom postavljenja na radno mjesto.

Članak 7.
Platni razredi i koeficijenti izabranih i imenovanih dužnosnika

Izabrani i imenovani dužnosnici iz članka 1. ovog Pravilnika razvrstavaju se u 2 (dva) platna razreda.

Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

PLATNI RAZRED	KOEFIKIJENTI
---------------	--------------

- I. platni razred.....	7,00
-------------------------	------

- II. platni razred	5,50
---------------------------	------

U platne razrede utvrđene u prethodnom stavku razvrstavaju se radna mjesta izabranih i imenovanih dužnosnika Općine Kupres i to:

1. I. platni razred obuhvaća radno mjesto
-Općinski načelnik,
2. II. platni razred obuhvaća radno mjesto
- Savjetnik Općinskog načelnika

Osnovna plaća izabranog dužnosnika, nositelja izvršnih funkcija i savjetnika utvrđuje se prema članku 5. ovog Pravilnika.

2. Naknade

Članak 8.
Naknada plaće zbog bolesti ili povrede

Za prvih 42 dana odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede Općinski načelnik (nosioci izvršnih funkcija) i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini plaće koju je ostvario za prethodni mjesec.

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u visini od 70% plaće koju je ostvario za prethodni mjesec prije odsutnosti s posla zbog bolesti ili povrede za odsutnost s posla duže od 42 dana a najduže 12 mjeseci, odnosno do kraja mandata.

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na naknadu plaće u punom iznosu koju su ostvarili za prethodni mjesec ako je do odsutnosti s posla došlo iz razloga povrede na radu.

Članak 9.
Naknada plaće nakon prestanka javne funkcije

Općinski načelnika nakon prestanka obnašanja javne funkcije, a do zasnivanja novog radnog ili ugovornog odnosa ili do ispunjenja uvjeta za mirovinu, prema općim propisima, ima pravo na naknadu plaće koju je ostvario dok je obnašao javnu funkciju u trajanju od 12 mjeseci.

Prava iz ovog članka imaju i savjetnici u trajanju od 6 mjeseci, ukoliko su dužnost savjetnika obnašali duže od dvije godine.

Općinski načelnik i savjetnici koji se, sukladno zakonu, vrata na isto ili slično radno mjesto sa kojeg su izabrani, odnosno imenovani, nemaju pravo na naknadu plaće iz stavka 1. i 2. ovog članka.

Članak 10.

Naknada za troškove ishrane (topli obrok)

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na naknadu troškova ishrane (topli obrok) u visini od 1% prosječne mjesečne neto plaće isplaćene u Federaciji prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.

Naknada iz stava 1. ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovi službenog puta, bolovanja ili godišnjeg odmora.

Članak 11.

Naknada za godišnji odmor(regres) i plaćeni dopust

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na naknadu za vrijeme godišnjeg odmora (regres), u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji po zadnje objavljenom statističkom podatku.

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na naknadu za plaćeni dopust u dužini od 30 dana u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca.

Članak 12.

Naknada za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti

Naknadu za slučaj smrti, teške bolesti i invalidnosti Općinski načelnik i savjetnici ostvaruju na način i pod uvjetima utvrđenim člancima 25. i 34. ovog Pravilnika.

Članak 13.

Otpremnina

Općinski načelnik i savjetnici imaju pravo na isplatu otpremnine prilikom odlaska u mirovinu u iznosu utvrđenom u članka 34. ovog Pravilnika (pet njegovih prosječnih plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.)

Članak 14.

Naknada troškova za službeno putovanje

Općinski načelnik i savjetnici upućeni na službeno putovanje imaju pravo na naknadu troškova dnevnice, noćenja, prijevoza i ostalih izdataka nastalih u vezi sa službenim putovanjem.

Službenim putovanjem, u smislu ovog zakona, smatra se obavljanje poslova izvan sjedišta institucije u kome izabrani dužnosnik, nosilac izvršne funkcije i savjetnik obavlja svoju funkciju.

Visina dnevnica i drugih troškova službenog putovanja i način njihovog obračuna uređuje se aktom Vlade Federacije.

III - PLAĆE I NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

1. Osnovna plaća

Članak 15.

Određivanje plaće prema radnom mjestu

Državni službenik i namještenik u jedinstvenom općinskom organu uprave općine Kupres ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik odnosno namještenik postavljen.

Članak 16.

Bruto i neto plaća

Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se u bruto i neto iznosu.

Plaća u bruto iznosu obuhvaća neto plaću, poreze i doprinose.

Članak 17.

Platni razredi i koeficijenti

Rukovodeći i ostali državni službenici iz članka 1. ovog Pravilnika razvrstavaju se u osam (8) platnih razreda. Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

PLATNI RAZRED	KOEFICIJENTI
- I. platni razred.....	5,20
- II. platni razred.....	5,20
- III. platni razred	4,60
- IV. platni razred.....	4,50
- V. platni razred.....	4,30
- VI. platni razred.....	4,10
- VII. platni razred.....	3,90
- VIII. platni razred.....	3,70

Radna mjesta rukovodećih i ostalih državnih službenika u skladu sa prethodnim stavkom ovog članka, razvrstavaju se u platne razrede:

- 1. I. platni razred obuhvaća radno mjesto**
 - Tajnik općinskog vijeća
- 2. II. platni razred obuhvaća radno mjesto**
 - Tajnik organa državne službe
- 3. III. platni razred obuhvaća radno mjesto**
 - Šef temeljne ustrojbene jedinice kojom ne rukovodi rukovodeći državni službenik
- 4. IV. platni razred obuhvaća radno mjesto**
 - Šef unutarnje organizacijske jedinice
- 5. V. platni razred obuhvaća radno mjesto**
 - Općinski inspektor

- 6. VI. platni razred obuhvaća radno mjesto**
– Stručni savjetnik
- 7. VII. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Viši stručni suradnik
- 8. VIII. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Stručni suradnik

Namještenici iz članka 1. ovog Pravilnika razvrstavaju se u sedam (7) platnih razreda. Za platne razrede utvrđuju se koeficijenti za plaću kako slijedi:

PLATNI RAZRED	KOEFICIJENTI
- I. platni razred	3,20
- II. platni razred	3,10
- III. platni razred	3,00
- IV. platni razred	2,80
- V. platni razred	2,70
- VI. platni razred	2,60
- VII. platni razred	1,85

Namještenici se razvrstavaju u platne razrede.

U platne razrede razvrstavaju se radno mjesto namještenika kako slijedi:

I. za namještenike više školske spreme

- 1. I. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Šef unutarnje organizacijske jedinice (VŠS)
- 2. II. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- viši samostalni referent (VŠS)
- 3. III. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- samostalni referent (VŠS)

II. za namještenike srednje školske spreme

- 4. IV. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Šef unutarnje organizacijske jedinice (SSS)
- 5. V. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Viši referent (SSS) i VKV radnik
- 6. VI. platni razred obuhvaća radno mjesto**
-Referent (SSS) i KV radnik III i IV stupnja
- referent odnosno KV radnik

III. za namještenike sa osnovnom školom

- 7. VII. platni razred obuhvaća radno mjesto**
- Namještenik koji obavlja pomoćne poslove i nekvalificirani radnik (NK radnik)
- pomoćni radnik, odnosno NK radnik

Članak 18.
Vrste dodatka na plaću

Državni službenik i namještenik ima pravo na dodatke na plaću koji su utvrđeni u odredbama članka **19.** ovog Pravilnika.

Dodaci na plaću iz stava 1. ovog članka čine sastavni dio osnovne plaće.

Članak 19.

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada

Dodatak na plaću po osnovu posebnih uvjeta rada iznosi:

- Za inspektore, glavne inspektore i direktore inspeksijskih tijela do 20% od osnovne plaće;
- Za vatrogasce u iznosu 30% od osnovne plaće;
- Za ostale poslove koji se vrše pod posebnim uvjetima određenim posebnim zakonom dodatak na plaću se može odrediti od 10% do 20%.

Poseban dodatak iz stava 1. ovog članka obračunava se na osnovnu plaću bez dijela plaće po osnovi radnog staža i čini sastavni dio plaće.

Članak 20.

Naknada za prekovremeni rad, rad u neradne dane, noćni rad i rad u dane državnih praznika

Državnom službeniku i namješteniku osnovna plaća uvećat će se:

- a) Za prekovremeni rad najmanje 50%,
- b) Za rad u neradne dane najmanje 30%,
- c) Za rad noću najmanje 35%,
- d) Za rad u dane državnih praznika najmanje 50%.

Naknade odnosno uvećanja plaće iz stava 1. Ovog članka ostvaruju se donošenjem rješenja u kojemu će biti precizno naznačena vrsta poslova, period obavljanja poslova i broj izvršitelja poslova.

Članak 21.

Visina plaće za pripravnike

Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe utvrđuje se u iznosu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog suradnika;
- za višu školsku spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.

Početna osnovna plaća iz stava 1. ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu mirovinskog staža

Članak 22.

Visina naknade za volontere

Volonteri visoke, više i srednje stručne spreme u organu državne službe imaju pravo na naknadu, i to:

- za visoku školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće stručnog suradnika;
- za višu školsku spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće samostalnog referenta;
- za srednju stručnu spremu u iznosu od 35% od osnovne plaće referenta.

Visina naknade iz stava 1. ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

Članak 23.

Plaćeni dopust

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u skladu s posebnim propisima i Kolektivnim ugovorom.

Članak 24. Vrste naknada

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknade utvrđene u odredbama članka 25. do 38. ovog Pravilnika.

Članak 25. Naknada za slučaj teške bolesti i invalidnosti

U slučaju nastanka teške invalidnosti ili teške bolesti državnog službenika i namještenika, ili člana njegove uže obitelji, isplaćuje mu se jednokratna novčana pomoć u skladu sa raspoloživim sredstvima i visinom određenom zakonom.

Državnom službeniku, odnosno namješteniku može se u skladu sa raspoloživim sredstvima i na osnovu suglasnosti Općinskog načelnika isplatiti dio ili ukupni troškovi liječenja teške invalidnosti ili teške bolesti u zdravstvenoj ustanovi u kojoj je on platio troškove toga liječenja.

Troškovi liječenja isplaćuju se na osnovu fakture ili računa zdravstvenih ustanova u kojima je liječenje obavljeno.

Pod teškom bolešću iz stava 1. i 2. ovog članka, podrazumijevaju se slijedeće bolesti: akutna tuberkuloza, maligna oboljenja, endemska neuropatija, kirurška intervencija na srcu i mozgu, sve vrste degenerativnih oboljenja centralnog živčanog sustava, infarkt (srčani i moždani), oboljenje mišićnog sustava, paraliza i druge teške bolesti određene općim aktom Federalnog ministarstva zdravstva, kao i teške tjelesne povrede.

Bolest, odnosno tjelesna povreda se dokazuje na osnovu dijagnoze zdravstvene ustanove. Pravo na jednokratnu novčanu pomoć iz stava 1. ovog članka, na osnovu teške invalidnosti ostvaruje se za utvrđeni stupanj invalidnosti od najmanje 60%.

Jednokratna novčana pomoć iz stava 1. ovog članka može se dodijeliti i državnom službeniku, odnosno namješteniku koji je operiran od bolesti koje nisu obuhvaćene odredbom stava 3. ovog članka, ukoliko je takva operacija izvršena iz zdravstvenih razloga i po preporuci liječnika.

Članak 26. Naknada za ishranu tokom rada

Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku.

Članak 27. Regres za godišnji odmor

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Pravo na regres iz stava 1. ovog članka ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

Članak 28.
Primjena članka 26. i 27.ovog Pravilnika

Odredbe članka 26. i 27. ovog Pravilnika početak će se primjenjivati narednog mjeseca od dana potpisivanja izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za službenike organa uprave i sudske vlasti, kojim su regulirane ove naknade, osim ako se poslodavac i sindikat drukčije ne sporazume.

Ukoliko se poslodavac i sindikat ne sporazume o primjeni članka 26. i 27. ovoga Pravilnika, primjenjuje se postojeći sporazum.

Članak 29.
Naknada za bolovanje

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.

Naknada plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava 1. ovog članka ostvaruje se po propisu HBŽ (Kantona 10) kojim se uređuje naknada za ovo bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Jedinostveni općinski organ uprave Općine Kupres.

Članak 30.
Naknada za porodijski dopust

Državni službenik i namještenik za vrijeme porodijskog dopusta ima pravo na naknadu plaće prema propisima HBŽ (Kantona 10) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje organ državne službe u kojem se taj državni službenik ili namještenik nalazi u radnom odnosu

Članak 31.
Naknada za službeno putovanje

Državni službenici i namještenici imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inozemstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka.

Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava 1. ovog članka utvrđuje Vlada FBiH u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Članak 32.
Naknada za prijevoz na posao i s posla

Državnom službeniku i namješteniku kojemu nije organiziran prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja udaljeno od mjesta rada najmanje dva kilometra pripada naknada ili mjesečna karta za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog, odnosno, međugradskog prometa.

U međugradski promet spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 km.

Pravo na naknadu troškova prijevoza u međugradskom prometu imaju oni državni službenici i namještenici koji dolaze na posao iz mjesta prebivališta koje se nalazi izvan područja u kojemu je mjesto sjedišta Jedinostvenog općinskog organa uprave Općine Kupres.

Pravo na naknadu troškova prijevoza, u ovom slučaju ostvaruje se na osnovu pismenog zahtjeva državnog službenika, odnosno namještenika u kojem se navodi adresa stvarnog stanovanja u mjestu rada i da svakodnevno putuje od tog mjesta do mjesta rada.

Uz zahtjev se prilaže pismeni dokaz firme čiji se prijevoz koristi za dolazak na posao i povratak sa posla (dnevna ili mjesečna karta).

Ova naknada odobrava se rješenjem koje donosi Općinski načelnik.

Zloupotreba korištenja naknade iz stava 1. i 2. ovog članka, smatra se materijalnom štetom i podliježe obvezi odgovornosti za tu štetu u skladu sa zakonom.

Državni službenik i namještenik koji za potrebe prijevoza dolaska na posao i povratka sa posla, uz prethodno pismeno odobrenje Općinskog načelnika koristi privatni automobil u tom slučaju pripada mu naknada u visini cijene 1,5 mjesečne karte u javnom prometu.

Članak 33.

Naknada za odvojeni život od obitelji i smještaj u mjestu rada

Rukovodeći državni službenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova za odvojeni život od obitelji i naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Općinski načelnik.

Državni službenici i namještenici čije je mjesto prebivališta udaljeno više od 70 km od mjesta organa državne službe u kojem vrše službenu dužnost imaju pravo na naknadu troškova smještaja u mjestu rada čiju visinu će svojim aktom urediti Općinski načelnik.

Članak 34.

Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja

U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika njegovoj obitelji isplaćuju se troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.

Članom uže obitelji državnog službenika ili namještenika, u smislu stavka 1. ovog članka smatraju se bračni i izvanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, izvanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na uzdržavanje do 18 godina odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji) pod uvjetom da žive u zajedničkom domaćinstvu sa državnim službenikom ili namještenikom, braća i sestre bez roditelja do 18 odnosno do 26 godina starosti ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno uzdržava ili je obveza njihovog uzdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da s njima živi u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom. Naknada iz stava 1. ovog članka isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže obitelji državnog službenika ili namještenika. Ukoliko u Jedinostvenom općinskom organu uprave Općine Kupres rade dva ili više članova obitelji, troškovi sahrane iz stava 1. ovog članka se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu obitelji.

Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom osiguravajućom kućom zaključuje Općinski načelnik za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Jedinostvenom općinskom organu uprave Općine Kupres u skladu sa Kolektivnim ugovorom.

Članak 35. Otpremnina

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu pri odlasku u mirovinu u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Članak 36. Naknada u slučaju prekobrojnosti

U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, državni službenik odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu:

- za radni staž do 10 godina naknada iznosi 3 (tri) neto plaće državnog službenika odnosno namještenika.

- za radni staž od 11 do 30 godina naknada iznosi 6 (šest) neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

- za radni staž preko 30 godina naknada iznosi 10 (deset) neto plaća državnog službenika odnosno namještenika.

Član 37. Naknada za pripravnike i volontere

Pripravnici i volonteri imaju pravo na novčanu naknadu za prehranu u toku rada (topli obrok) u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji BiH po zadnjem statističkom podatku, te naknadu za prijevoz na posao i s posla kako je definirano u članku 22. ovog Pravilnika.

Članak 38. Naknada za rad u komisijama

Članovima komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Općinskog načelnika, a čije osnivanje je predviđeno zakonom, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz članka 5. ove Odluke.

Točan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Općinski načelnik za svaku pojedinačnu komisiju.

Naknade za rad u komisijama iz stavka 1. ovog članka a koje se financiraju od uplata fizičkih ili pravnih osoba ne ulaze u ograničenja iz stavka 1. ovog članka.

Članak 39. Propis o uvjetima i postupku ostvarivanja naknada

Ostvarivanje prava na naknade se vrše podnošenjem zahtjeva Općinskom načelniku uz prilaganje potrebne dokumentacije.

Postupak ostvarivanja prava na naknade i visinu tih naknada, u skladu sa tim zakonskim odredbama, utvrđuje Vlada Federacije na usuglašen prijedlog Federalnog ministarstva pravde i konzultacija sa sindikatom.

Postupak za ostvarenje prava na naknade i izradu rješenja vodi Služba za financije i računovodstvo, u skladu sa odredbama ovog Pravilnika i federalnim uredbama

Članak 40.

O svim vrstama naknada i drugih primanja koje su utvrđene u ovom Pravilniku odlučuje rukovoditelj organa državne službe donošenjem rješenja, čiji je obrađivač služba za financije

Članak 41.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se od 01.02.2013. godine i ima se objaviti na oglasnoj ploči i u „Službenim glasniku općine Kupres“.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaju važiti svi ranije doneseni Pravilnici koji reguliraju ovu oblast i to :

- 1) Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Kupres („Službeni glasnik Općine Kupres" broj: 15/06)
- 2) Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika u jedinstvenom općinskom organu uprave Općine Kupres broj:02-14-106/08 od 30.06.2008.godine.

Broj: 02-02-1-23/13

Kupres, 31.01.2013. godine

Općinski načelnik

Perica Romić, dr. vet. med.